

KODEKS ETYKI „POLOR” SP. Z O.O.

SPIS TREŚCI

<i>WPROWADZENIE</i>	2
<i>1. CZEGO DOTYCZY I DO KOGO JEST SKIEROWANY NASZ KODEKS ETYKI?.....</i>	3
<i>2. JAKIMI WARTOŚCIAMI SIĘ KIERUJEMY?</i>	4
<i>3. JAKIE SĄ NASZE STANDARDY?</i>	5
<i>4. JAK POSTĘPUJEMY?</i>	8
<i>5. CZEGO OCZEKUJEMY?.....</i>	9
<i>6. GDZIE SZUKAĆ WSPARCIA?</i>	10
<i>7. JAK ZGŁASZAĆ NIEPRAWIDŁOWOŚCI?.....</i>	11

WPROWADZENIE

Ponad trzydziestoletnia historia działalności "POLOR" spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Szczecinie ("Spółka") wiąże się z ogromnym etycznym zobowiązaniem do kształtowania odpowiedzialnych i etycznych wzorców zachowań.

Współpracująca z zagranicznymi kontrahentami Spółka czuje się częścią światowej społeczności kierującej się zasadami odpowiedzialności korporacyjnej, przestrzegania praw człowieka, ochrony środowiska oraz zapobiegania korupcji czy przeciwdziałaniu nadużyć, zarówno w samej Spółce, jak i jej otoczeniu.

Odpowiedzialność za dążenie do tych wartości spoczywa na nas wszystkich, niezależnie od zajmowanego stanowiska czy stażu pracy. Stawiamy wysokie oczekiwania samym sobie oraz oczekujemy, że zarówno nasi pracownicy, dostawcy, podwykonawcy oraz inne współpracujące z nami osoby trzecie podejmą ten wysiłek wspólnie z nami, poprzez uznanie zasad i przestrzeganie standardów określonych w niniejszym dokumencie.

1. CZEGO DOTYCZY I DO KOGO JEST SKIEROWANY NASZ KODEKS ETYKI?

Kodeks ten ma odzwierciedlać wartości etyczne, które są fundamentem działalności naszej Spółki. Określa również standardy postępowania obowiązujące w relacjach z pracownikami, współpracownikami, przełożonymi, klientami, partnerami oraz społecznościami lokalnymi – zarówno w kontekście biznesowym, jak i w działaniach okołobiznesowych.

Dążymy do prowadzenia naszej działalności zgodnie z zasadami „*Fair Play*” i wierzymy, że niniejszy Kodeks będzie dla Państwa motywacją do aktywnego zaangażowania się w tworzenie etycznego, zgodnego z prawem środowiska biznesowego, wolnego od nieprawidłowości i korupcji.

Celem Kodeksu jest określenie kluczowych zasad i akceptowalnych wzorców postępowania skierowanych do wszystkich pracowników oraz osób współpracujących ze Spółką, niezależnie od formy zatrudnienia, czasu trwania współpracy czy jej zakresu.

Jego wartości i standardy mogą być również punktem odniesienia dla osób spoza organizacji, zwłaszcza w sytuacjach, gdy działania Spółki lub jej przedstawicieli mogłyby budzić wątpliwości natury etycznej bądź prawnej.

2. *JAKIMI WARTOŚCIAMI SIĘ KIERUJEMY?*

SZACUNEK

Najważniejsi są dla nas ludzie. Traktujemy wszystkich z szacunkiem – zarówno naszych pracowników, jak i osoby korzystające z naszych produktów. Tworzymy środowisko pracy wolne od dyskryminacji, wspierające rozwój i poszanowanie różnorodności. Dbamy o prywatność pracowników i partnerów biznesowych.

UCZCIWOŚĆ

Przestrzeganie prawa to fundament naszej wiarygodności. Działamy zgodnie z zasadami etyki, uczciwej konkurencji i rzetelnej komunikacji. Nasze reklamy i promocje są przejrzyste i zgodne z dobrymi praktykami rynkowymi.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Każdy z nas odpowiada za jakość pracy i bezpieczeństwo firmy. Wykonujemy obowiązki sumiennie, dbamy o mienie organizacji i przestrzegamy zasad poufności. Szczególną troską otaczamy bezpieczeństwo i dostępność naszych produktów.

WSPÓŁPRACA

Cenimy pracę zespołową, otwartość na innowacje i konstruktywny dialog. Razem budujemy silną firmę, opartą na wzajemnym wsparciu i partnerskich relacjach, co przekłada się na trwałe więzi z partnerami biznesowymi i społecznymi.

3. *JAKIE SĄ NASZE STANDARDY?*

PRAWA CZŁOWIEKA

Prawa człowieka są dla nas najwyższą wartością. Nie będziemy współpracować z jakimkolwiek podmiotem, który dopuszcza się łamania zakazu wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej, czy też zakazu pracy dzieci i bezprawnej pracy nieletnich.

PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI

Sprzeciwiamy się jakimkolwiek przejawom dyskryminacji, na jakimkolwiek tle, w szczególności narodowościowym, religijnym czy płciowym. Czynniki te nie mają wpływu na jakiegokolwiek kwestie związane ze współpracą, zatrudnieniem czy otrzymywanym wynagrodzeniem.

UNIKANIE DZIAŁAŃ NIEETYCZNYCH

Pracownicy powinni działać uczciwie i zgodnie z prawem, unikać sytuacji stawiających ich lub Spółkę w niekorzystnym świetle.

BEZSTRONNOŚĆ

Spółka zapewnia niezależność i rzetelność w dostarczaniu produktów i usług. Nie dopuszczamy nacisków komercyjnych czy finansowych wpływających na bezstronność.

KOMPETENCJE I RZETELNOŚĆ

Pracownicy wykonują zadania sumiennie, wykorzystując wiedzę i umiejętności. Przestrzegają zasad poufności i kodeksu etyki.

DZIAŁANIA SPRZECZNE Z INTERESEM SPÓŁKI

Pracownicy nie mogą prowadzić działalności konkurencyjnej, wykorzystywać wpływów Spółki do prywatnych korzyści ani przedstawiać prywatnych opinii jako stanowiska firmy.

UCZCIWA KONKURENCJA

Działamy zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji, rzetelnie kreując wizerunek Spółki i dbając o prawdziwość przekazywanych informacji.

OCHRONA INFORMACJI

Pracownicy zobowiązani są do ochrony informacji poufnych i przeciwdziałania ich bezprawnemu pozyskaniu.

POUFNOŚĆ

Wszystkie poufne dane Spółki i kontrahentów podlegają ochronie. Informacje mogą być ujawniane tylko na podstawie nakazów sądowych lub za zgodą właściwych stron.

KOMUNIKACJA Z MEDIAMI

Za kontakty z mediami odpowiadają Zarząd i wyznaczeni do tego pracownicy. Pracownicy nie mogą wypowiadać się w imieniu Spółki bez autoryzacji.

KONFLIKT INTERESÓW

Pracownicy powinni unikać sytuacji konfliktowych i informować przełożonych o potencjalnych nieprawidłowościach.

RELACJE Z PARTNERAMI ZEWNĘTRZNYMI

Działamy uczciwie i transparentnie. Współpracujemy z kontrahentami przestrzegającymi norm antykorupcyjnych.

TRANSPARENTNOŚĆ DZIAŁAŃ

Pracownicy powinni informować Zarząd o wynikach i ryzykach oraz promować zasady etyki w podległych zespołach.

RELACJE Z DOSTAWCAMI

Dostawcy wybierani są według obiektywnych kryteriów. Preferujemy firmy przestrzegające norm etycznych i środowiskowych.

RELACJE Z KLIENTAMI

Nie ograniczamy klientom możliwości korzystania z naszych towarów i usług i nie stosujemy praktyk naruszających zbiorowe interesy konsumentów. Chronimy poufne informacje i unikamy nieetycznych praktyk sprzedażowych.

DZIAŁANIA KORUPCYJNE

Spółka nie toleruje korupcji. Zabrania się oferowania, przyjmowania łapówek lub innych korzyści majątkowych.

PRACA DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA

Bezwzględnie nie akceptujemy pracy dzieci ani form przymusu w naszej działalności ani u partnerów biznesowych.

SPOŁECZNOŚCI LOKALNE I ŚRODOWISKO

Prowadzimy dialog ze społecznościami lokalnymi i dbamy o środowisko, minimalizując nasz negatywny wpływ.

4. *JAK POSTĘPUJEMY?*

Jako osoby zobowiązane do przestrzegania niniejszego Kodeksu Etyki:

- kierujemy się przejrzystością, etyką i uczciwością w naszych działaniach,
- działamy zgodnie z obowiązującym prawem oraz wewnętrznymi regulacjami,
- dbamy o wysoką jakość oferowanych produktów i usług, zapewniając ich bezpieczeństwo oraz zgodność z przepisami,
- podejmujemy decyzje biznesowe w oparciu o klarowne i uczciwe zasady,
- zapewniamy rzetelność danych finansowych, dokumentując transakcje w sposób dokładny oraz akceptując jedynie wiarygodne i kompletne dokumenty,
- współpracujemy wyłącznie z dostawcami spełniającymi najwyższe standardy etyczne,
- regularnie przypominamy naszym pracownikom o wartościach oraz zasadach obowiązujących w naszej organizacji;

5. CZEGO OCZEKUJEMY?

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy:

- kierowania się zasadami etyki w każdym aspekcie swojej działalności,
- znajomości i przestrzegania przepisów prawnych dotyczącymi Waszej działalności,
- przestrzegania zasad Kodeksu Etyki i zapewnienia Waszym pracownikom i podwykonawcom dostępu do niego,
- spełniania wszystkich niezbędnych warunków zezwoleń lub licencji, jeżeli Wasza działalność wiąże się z koniecznością ich posiadania,
- niepodejmowania współpracy z podmiotami umieszczonymi na listach sankcyjnych, nie świadczenia usług objętych sankcjami i stałego monitorowania wszelkich zmiany w tym zakresie,
- monitorowania wpływu swojej działalności na środowisko oraz bezpieczeństwo całego łańcucha dostaw,
- prowadzenia transakcji w sposób transparentny i rzetelnego odzwierciedlania ich w księgowości oraz dokumentacji biznesowej.
- unikania działań i sytuacji, które mogłyby zaszkodzić działalności Waszej firmy lub jej reputacji,
- regularnego i terminowego wywiązywania się ze wszystkich zobowiązań finansowych zarówno wobec nas jak i pozostałych partnerów.

6. *GDZIE SZUKAĆ WSPARCIA?*

Zagadnienia etyczne są dla nas kluczowe, ponieważ Kodeks Etyki określa wartości i standardy, jakimi kieruje się Spółka. Zbiór zasad prezentuje normy przyświecające Spółce oraz jej partnerom.

W codziennej pracy mogą pojawiać się dylematy moralne, dlatego promujemy kulturę konsultacji i zachęcamy do ich rozwiązywania przy wsparciu kompetentnych jednostek.

Konsultowanie problemów związanych z pracą (niekoniecznie będących naruszeniami) może odbywać się na poziomie wewnętrznych relacji. Aby uzyskać wsparcie, można skontaktować się z:

d.chlebowska@polor.com.pl

k.dyczkowska@polor.com.pl

p.pyra@polor.com.pl

7. JAK ZGŁASZAĆ NIEPRAWIDŁOWOŚCI?

Każdy ma prawo zgłaszać nieprawidłowości, nadużycia lub konflikty naruszające zasady Kodeksu – dotyczy to zarówno pracowników, współpracowników, jak i naszych partnerów biznesowych.

Zgłaszanie nieprawidłowości jest obowiązkiem wszystkich współpracujących ze Spółką, a jego zaniedbanie może skutkować odpowiedzialnością.

Zgłoszenia sygnalistów, których podstawą są naruszenia prawa, reguluje Regulamin Dokonywania Zgłoszeń Naruszeń Prawa i Podejmowania Działań Następczych w POLOR spółce z ograniczoną odpowiedzialnością.

Każde zgłoszenie – również anonimowe – zostanie rozpoznane, choć brak dodatkowych informacji może utrudnić wyjaśnienie sprawy.

Zgłoszenia należy przekazywać do sygnalista@polor.com.pl lub przełożonego – wybór odpowiedniej osoby zależy od zgłaszającego.

Osoba zgłaszająca w dobrej wierze podlega ochronie. Nawet jeśli zgłoszenie okaże się nieprawdziwe, nie może stanowić podstawy do wyciągnięcia konsekwencji wobec zgłaszającego.

Włodzimierz Dominiczak

Prezes Zarządu

„POLOR” sp. z o.o.
siedziba w Szczecinie

ul. Władysława IV 1, 70-651 Szczecin
☎+48 91 822 88 00 ☎+48 607 602 745

Oddział w Gdyni

ul. Akacjowa 35, 81-520 Gdynia
☎+48 604 539 700 ☎+48 604 581 700

NIP: 852 080 19 34 KRS: 102972

rejestr prowadzony przez Sąd Rejonowy w Szczecinie XIII
Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego. Kapitał
zakładowy 600 000 zł. Kapitał objęty aportem 46 200 zł.

